

DIEZ MEJORES ATRIBUTOS QUE BUSCAN EMPLEADORES EN LOS CANDIDATOS

Habilidades de comunicación (escrito)	82.0%
Habilidades para resolver problemas	80.9%
Capacidad para trabajar en equipo	78.7%
Iniciativa	74.2%
Habilidades analíticas y cuantitativas	71.9%
Fuerte ética de trabajo	70.8%
Habilidades de comunicación (verbal)	67.4%
Liderazgo	67.4%
Orientado al detalle	59.6%
Habilidades técnicas	59.6%

Fuente: Job Outlook 2018, National association of Colleges & Employers

✓ LISTA DE VERIFICACIÓN

- Pide permiso utilizarles como referencia
- Si es necesario, puede pedir si estarían dispuestos escribirte una carta de recomendación
- Asegúrate que vas dirigido a tus referencias a cada puesto
- Contacta cada referencia y dejarles saber que estás empezando con tu proceso de aplicación
- Las referencias deben ser listadas en un documento separado
- ¡Agradece a tus referencias!

GUÍA DE REFERENCIAS

Harrison B. Jones

456 Rad Road Farmington, UT 84025
801-529-XXXX

hbjones@gmail.com
linkedin.com/in/yourprofile

Sr. Jorge Costanza
Jefe de ventas
Vandelay Industries
367 Wildcat Way
Bountiful, UT 84010
801-949-XXXX
jorgecostanza@vandelay.com
Supervisor actual

Srta. Laney Benes
Editor ejecutivo
J. Peterman Catalog
2018 South Purple Street
Kaysville, UT 84010
801-451-XXXX
lbenes@jpc.com
Supervisor antiguo

Dr. Cosmos Kramer
Profesor de comunicación
Weber State University
3848 Harrison Blvd
Ogden, UT 84408
801-626-XXXX
cosmoskramer@weber.edu
Profesor actual

Sr. Larry Seinfeld
Coordinador de relaciones públicas
Festivus, Inc.
405 West Stanger Street
Boise, ID 83701
801-529-XXXX
lseinfeld@festivus.com
Supervisor antiguo

🕒 EL PROPÓSITO DE REFERENCIAS

- Verifica tu historial de trabajo
- Ayuda un empleador evaluar tu motivación, habilidades de comunicación, hábitos de trabajo, y aptitud

🕒 ¿QUIÉNES DEBERÍAN SER MIS REFERENCIAS?

Una referencia puede ser un profesor, supervisor, o colega actual o antiguo que pueden responder por tus habilidades y fuerzas. *Amigos o familia íntima no deberían ser considerado.*